**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **«ГАВРИЛОВ-ЯМСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано: собрание трудового коллектива****ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат»****Протокол №1 от 27.08.2018 г** | **Утверждаю:** **директор** **ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.И. Басова****Приказ № 03-02/51 от 28.08.2018г**  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области « Гаврилов-Ямская школа-интернат»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о системе оплаты труда работников ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников учреждении системы образования Ярославской области от 29.06.2011 №465.

 1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее – СОТ) работников ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат», установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Основными целями формирования СОТ работников ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа - интернат» являются:

 - повышение мотивации работников к качественному труду;

 - создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

 - расширение участия работников в управлении образовательным учреждением.

 1.4. Основными задачами формирования СОТ работников ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат» являются:

 - повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

 - повышение эффективности и качества труда работников;

 - обеспечение взаимосвязи между качеством труда и доходом работников;

 - создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

 - привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

 1.5. Формирование СОТ работников ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат» базируется на основных принципах:

 - обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;

 - обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;

 - обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

 - материальное стимулирование повышения качества работы.

 1.6. Образовательное учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников и в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

1.7. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

 1.8. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений.

 1.9. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

**2. Система оплаты труда работников**

**образовательного учреждения**

 2.1. СОТ образовательного учреждения включает в себя:

 - базовые оклады (базовые ставки заработной платы);

 - повышающие коэффициенты;

 - выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.;

 - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

 - выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

 - выплаты стимулирующего характера.

 Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчета должностного оклада.

 Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

 Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. - выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

**3. Формирование фонда оплаты труда работников школы (ФОТ)**

3.1. Критериями установления размера оплаты труда педагогических и руководящих работников школы являются:

 - уровень квалификации педагогических и руководящих работников (образование, квалификационная категория);

 - педагогический стаж;

 - количество аудиторной нагрузки;

 - образовательные результаты (качество труда);

 - научные звания и достижения педагогических работников.

3.2. Структура ФОТ школы:

 СОТ предусматривает наличие в ФОТ работников школы базовой и стимулирующей частей, т.е.

 ФОТ = ФОТб + ФОТст, где

 ФОТб – базовая часть ФОТ;

 ФОТст – стимулирующая часть ФОТ.

 ФОТб обеспечивает гарантированную заработную плату работников школы и включает в себя:

 - базовые оклады (базовые ставки заработной платы),

 - повышающие коэффициенты,

 - компенсационные выплаты,

 - выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

 Структура ФОТ школы отражена в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
|  ФОТб (составляет 80-% от ФОТ) |  ФОТст (составляет 20% от ФОТ) |
| - базовые оклады- повышающие коэффициенты- выплаты компенсационного характера. Дополнительная часть (15% от ФОТб)- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника | - выплаты, предусмотренные нормативно-правовыми актами Ярославской области- стимулирующие выплаты- выплаты социального характера |

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, без учёта выплат (устанавливается постановлением Ярославской области).

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся согласно приложению №1.

 Приложение №1

 Перечень

 выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных

 обязанностей работника школы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категория работников | Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавокк должностному окладу, процентов |
| 1 | 2 | 3  |
| 1. | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности\* | 10 % |
| 2. | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения\* | 20 % |
| 3. | Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: |  |
|  | - кандидата наук | 3000 руб. |
|  | - доктора наук | 7000 руб. |
|  | В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. Педагогические работники государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающие должность: |  |
|  | - доцента | 40 % |
|  | - профессора | 60 % |
| 1 | 2 | 3 |
| 4. | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.).Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | 20 % |
| 5. | Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя | размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании |

Доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за

работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий для повышения базовых окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки  | Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты  |
| 1  | 2  |
| 1. Повышение базовых окладов  |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 15 – 20 % в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620 и от 12.04.84 № 318, Кс = 0,15 - 0,2 |
| За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: |  |
| - медицинским работникам  | 30 % в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620, Кс = 0,3  |
| - руководящим, педагогическим и другим работникам  | 20 % в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 12.04.84 № 318, Кс = 0,2 |
| За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  | 20 % в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 12.04.84 № 318 и от 21.01.85 № 85, Кс = 0,2  |
| За работу в общеобразовательных школах-интернатах | 15 % в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР от 20.02.90 № 70 и письмом Минобразования России (согласовано с Минтруда России) от 12.01.93 № 10/32-т, Кс = 0,15 |
|  | Федерации от 25 сентября 1993 г. № 1692-р, Кс = 0,5;10 – 15 % в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 1992 г. № 447, Кс = 0,1 - 0,15;5 – 40 % в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 1992 г. № 447, Кс = 0,05 - 0,4 |
| Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области;работникам государственных учреждений Ярославской области, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 Методики расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области | 25 %, Кс = 0,25  |
| Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 30 % в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-I, Кс = 0,3 |
| За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении;учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения);учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 % в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620 и от 12.04.84 № 318, Кс = 0,2  |
| Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов | 20 %, Кс = 0,2 |
| Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, функционально  | 30 %, Кс = 0,3  |
| подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования |  |
| Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных учреждений, работающим на генераторах УВЧ любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену  | 15 % в соответствии с постановлением Правительства области от 09.07.2008 № 340-п,Кс = 0,15  |
| 2. Компенсационные выплаты |
| За работу в ночное время  | 35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации  |
| 1 | 2 |
| За работу в выходные и праздничные дни  | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации  |
| За работу в неблагоприятных условиях труда  | до 12 % в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.90 № 193/7-69, К= 0,12  |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ  | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации  |