

Государственное общеобразовательное учреждение Ярославской области

«Гаврилов-Ямская школа-интернат»

« Принято» Утверждаю\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на заседании педагогического директор ГОУ ЯО

совета № от .08 2020г. «Гаврилов-Ямская школа-интернат»

Е.И. Басова

« » августа 2020 года

**Положение о классном руководстве**

**ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат»**

**1. Общие положения**

1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ, Уставом ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат» и регламентирует работу классного руководителя.

2. Классное руководство - профессиональная деятельность педагога, на­правленная на воспитание ребенка в классном ученическом коллекти­ве, создание условий для саморазвития и самореализации личности обучающегося, его успешной социализации в обществе.

3. В своей деятельности классный руководитель руководствуется поло­жениями Конвенции о правах ребенка, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ, Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» от 24.06.99г. №120-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Уставом ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат» и настоящим Положением.

4. Деятельность классного руководителя основывается на принципах де­мократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни  
и здоровья детей, гражданственности, свободного развития личности.

5. Свою деятельность классный руководитель осуществляет в тесном контакте с воспитателями, педагогами-предметниками, администрацией школы, органами школьного и классного ученического самоуправления, родителями (законными представите­лями детей), классным родительскими комитетами, общешкольным родительским сообществом, педагогом-психологом, педагогом-организатором, социальным педагогом, педаго­гами дополнительного образования.

**2. Функции классного руководителя**

1. Цель деятельности классного руководителя – создание условий для саморазвития и самореализации личности учащегося, его успешной социализации в обществе.

2. Задачи деятельности классного руководителя:

- организация и координация  воспитательного процесса в классе;

- формирование классного коллектива как воспитательной подсистемы, среды, обеспечивающей социализацию каждого ребенка;

- организация системы отношений и системной работы через разнообразные формы воспитывающей деятельности коллектива класса;

- создание  благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности, самоутверждения каждого учащегося, сохранения неповторимости и раскрытия его потенциальных способностей;

- формирование у детей здорового образа жизни и трудовой мотивации, активной жизненной, профессиональной позиции;

- гуманизация отношений между учащимися и педагогическими работниками;

- защита прав и интересов учащихся;

- развитие культуры межэтнических отношений;

- формирование у учащихся нравственных смыслов и духовных  ориентиров;

- организация всех видов коллективной и индивидуальной, творческой деятельности, вовлекающей учащихся в разнообразные коммуникативные ситуации.

2.1. Аналитическая функция:

- изучение индивидуальных особенностей воспитанников;

- изучение и анализ состояния и условий семейного воспитания каждого учащегося;

- изучение и анализ влияния школьной среды и малого социума на уча­щихся класса;

- анализ воспитательных возможностей педагогического коллектива.

2.2. Коммуникативная функция:

- развитие и регулирование межличностных отношений между учащи­мися, между учащимися и взрослыми;

- оказание помощи каждому учащемуся в адаптации в коллективе;

- содействие созданию благоприятного климата в коллективе в целом и  
для каждого отдельного воспитанника.

2.3. Организационно-координирующая функция:

- планирование деятельности по классному руководству в соответствии с требованиями, поставленными нормативно-правовыми актами администрацией школы для классных руководителей;

- ведение документации;

- ведение педагогических наблюдений за динамикой развития учащихся и коллектива класса;

- организация классного коллектива и формирование системы ученического самоуправления;

- создание благоприятного психологического климата в классном коллективе;

- организация выполнения санитарных правил и норм в классе и школе;

- работа по формированию культуры внешнего вида учащихся;

- систематическое (1 раз в неделю) проведение классных часов с учащимися закрепленного класса;

- организация работы по профессиональной ориентации учащихся;

-организация индивидуальной работы с учащимися;

-инициирование и поддержка участия класса в общешкольных ключевых делах;

-организация походов, экскурсий, мероприятий, направленных на сплочение классного коллектива;

- систематическое проведение родительских собраний (не реже одного раза в четверть);

-регулярное информирование родителей о школьных успехах и проблемах учащегося, о жизни класса в целом;

-привлечение членов семей учащихся к организации и проведении дел класса;

-организация мероприятий на базе класса, направленных на сплочение семьи и школы;

- содействие деятельности родительского комитета класса и родительского актива школы;

- повышение своей профессиональной квалификации;

- взаимодействие с учителями-предметниками, работающими в классе;

- учет и стимулирование внеурочной, внеклассной деятельности учащихся закрепленного класса.

2.4. Социальная функция:

- выявление и учет детей социально незащищенных категорий;

- обеспечение охраны прав и социальной защиты всех категорий учащихся;

- систематическое осуществление наблюдений за поведением учащихся, относящимся к «группе риска» и стоящими на различных видах учета.

**3. Права классного руководителя**

1. Получать регулярную информацию о здоровье детей.

2. Контролировать посещение учебных занятий учениками его класса.

3. Контролировать успеваемость каждого ученика.

4. Координировать работу учителей-предметников, организовывать педконсилиумы, «малые педсоветы».

5. Выносить на рассмотрение администрации, педагогического или методического совета школы согласованные с коллективом класса предложения.

6. Приглашать родителей (законных представителей) в школу; по согласованию с администрацией обращаться в комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав, органы социальной защиты населения, органы опеки и попечительства, органы содействия семье и школе на предприятиях, организуя решение вопросов, связанных с обучением и воспитанием учащихся его класса.

7. Выбирать формы повышения педагогического мастерства через систему переподготовки педагогических кадров, участие в различных коллективных и групповых формах методической работы, через систему образования и выездную стажировку.

**4. Обязанности классного руководителя**

1. Осуществлять систематический анализ состояния успеваемости и динамики общего развития своих воспитанников.

2. Организовывать учебно-воспитательный процесс в классе, вовлекать учащихся в систематическую деятельность классного и школьного коллективов.

3. Изучать индивидуальные особенности личности учащихся, условия их жизнедеятельности в семье и школе.

4. Отслеживать и своевременно выявлять девиантное проявление в разви­тии и поведении учащихся, осуществлять необходимую обоснованную педагогическую и психологическую коррекцию, в особо сложных и опасных случаях информировать об этом администрацию школы.

5. Оказывать помощь воспитанникам в решении их острых жизненных проблем и ситуаций.

6. Содействовать социальной, психологической и правовой защите учащихся.

7. Вовлекать в организацию воспитательного процесса в классе педагогов-предметников, родителей учащихся, специалистов из других сфер (науки, искусства, спорта, правоохранительных органов и пр.).

8. Пропагандировать здоровый образ жизни.

9. Регулярно информировать родителей (законных представителей) учащихся об их успехах или неудачах, созывать плановые и внеплановые родительские собрания. Контролировать посещение учебных занятий учащимися своего класса.

10. Координировать работу учителей-предметников, работающих в классе, с целью недопущения неуспеваемости учащихся и оказания им своевременной помощи в учебе.

11. Планировать свою деятельность по классному руководству в соответствии с требованиями к планированию воспитательной работы, приняты­ми в школе.

12. Регулярно проводить классные часы, другие внеурочные и внешколь­ные мероприятия с классом.

13. Вести документацию по классу (личные дела, социальный паспорт), а также по воспитательной работе (адаптированную рабочую программу воспитания, разработанную на основе адаптированной основной программы воспитания школы-интерната).

14. Повышать свой квалификационный уровень в сфере педагогики и пси­хологии.

15. Соблюдать требования техники безопасности, нести ответственность за жизнь и здоровье детей в период проведения внеклассных и внешколь­ных мероприятий.

16. Быть примером для учащихся в частной и общественной жизни, демон­стрировать на личном примере образцы нравственного поведения.

**5. Организация работы классного руководителя**

1. Работа классного руководителя с классом и отдельными его учащимися строится в соответствии с данной циклограммой:

1.1. Классный руководитель ежедневно:

- определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших учащихся, выяс­няет причины их отсутствия или опоздания,

- проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и не посещаемости учебных занятий;

- организует различные формы индивидуальной работы с учащимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении;

1.2. Классный руководитель еженедельно:

- проводит классный час в соответствии с адаптированной рабочей программой воспитания;

- организует работу с родителями;

- проводит работу с учителями-предметниками, работающими в классе;

- анализирует состояние успеваемости в классе в целом и у отдельных учащихся.

1.3. Классный руководитель ежемесячно:

- посещает уроки в своем классе;

- проводит консультации у психолога и отдельных учителей;

- решает хозяйственные вопросы в классе;

- организует заседание родительского комитета класса;

- организует работу классного актива.  
 1.4. Классный руководитель в течение учебной четверти:

- проводит коррекцию адаптированной рабочей программы воспитания на новую четверть;

- проводит классное родительское собрание;

- представляет отчет об успеваемости учащихся класса за четверть.

1.5. Классный руководитель ежегодно:

- оформляет личные дела учащихся;

- анализирует состояние воспитательной работы в классе и уровень вос­питанности учащихся в течение года; .

- составляет адаптированную рабочую программу воспитания учащихся класса;

- собирает и представляет в администрацию школы статистическую отчетность об учащихся класса (успеваемость и пр.).

2. Количество открытых воспитательных мероприятий в классе, с приглашением зам. директора по ВР, должно быть не менее двух в год.

3. Классные родительские собрания проводятся не реже одного раза в чет­верть.

4. Классный руководитель обязан по требованию администрации школы готовить и предоставлять отчеты различной формы о классе и собствен­ной работе. Отчет о работе классного руководителя может быть заслушан на заседании педагогического совета.

**6. Ответственность классного руководителя**

За невыполнение и ненадлежащее исполнение без уважительной причины Устава и Правил внутреннего трудового распорядка школы, распоряжений директора школы, должностных обязанностей, педагогический работник несет дисциплинарную ответственность.