

СПРАВКА

о результатах проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственном общеобразовательном учреждении Ярославской области «Гаврилов-Ямская школа-интернат»

29.12.2023

г. Ярославль

С 11.12.2023 по 29.12.2023 управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 15.11.2023 № 19 проведена плановая проверка государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Гаврилов-Ямская школа-интернат» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: Ярославская область, г. Гаврилов-Ям, ул. Сосновая, д. 1.

Основание проведения проверки: распоряжение Губернатора Ярославской области от 12.10.2018 № 435-р «Об утверждении Положения об управлении по противодействию коррупции Правительства области»; План осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях Ярославской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Ярославской области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений на второе полугодие 2023 года, утвержденный начальником Управления.

Плановая проверка проводилась рабочей группой в следующем составе:

Карпусь Денис - консультант отдела по профилактике коррупционных правонарушений Управления, руководитель рабочей группы;

Кошонин Андрей - консультант отдела по профилактике коррупционных правонарушений Управления, член рабочей группы.

Период, подлежащий проверке: 01.01.2022 – 30.11.2023. В проверяемом периоде руководство Учреждением осуществлял директор Басова Елена Игоревна.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с антикоррупционной политикой ГОУ ЯО «Гаврилов-Ямская школа-интернат», утвержденной приказом от 16.07.2015 № 03-03/61 «Об антикоррупционной работе» (далее – Антикоррупционная политика). Приказом директора от 08.06.2023 № 03-02/21 «Об актуализации антикоррупционной политики» антикоррупционная политика актуализирована.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательств, методическими

рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (письма: от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях», от 19.05.2023 № ИХ.01-4560/23 «Об актуализации Примерной антикоррупционной политики»).

Лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в Учреждении назначен заместитель директора по воспитательной работе Крюкова О.В.

Со всеми работниками Учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, содержащие антикоррупционную оговорку, предусматривающая обязанность работника по соблюдению Антикоррупционной политики и ответственность за её несоблюдение.

С Антикоррупционной политикой ознакомлены все работники Учреждения.

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План противодействия коррупции на 2022 год утвержден приказом директора от 10.12.2021 № 03-02/68. Отчет об исполнении плана рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции 05.12.2022 (протокол № 4). Утвержден директором 06.12.2022. Согласно отчету все запланированные мероприятия выполнены.

Согласно п. 5.2. Плана по противодействию коррупции разработка и утверждение Планов противодействия коррупции на следующий год производится до 20 декабря.

Проект плана противодействия коррупции на 2024 год рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции Учреждения от 05.12.2022 (протокол № 4), план утвержден приказом директора от 06.12.2022 № 03-02/48 «Об утверждении антикоррупционной работы в 2023 учебном году».

План противодействия коррупции на 2023 год предусматривает мероприятия правовой и организационной направленности, но не согласуется с Национальным планом противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы» и методическими рекомендациями Управления.

Контроль за исполнением каждого пункта плана противодействия коррупции возложен на конкретных сотрудников Учреждения.

3. Предотвращение конфликта интересов

Согласно планам противодействия коррупции оценка коррупционных рисков, формирование карты коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений производится ежегодно до 01 декабря.

Приказами директора Учреждения от 10.12.2021 № 03-02/68 и от 06.12.2022 № 03-02/48 утверждены перечень коррупционных рисков, карта

коррупционных рисков и перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений на 2022 и на 2023 годы соответственно.

Согласно утвержденной действующей карте коррупционных рисков из 12 типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, 8 присвоена высокая степень риска.

В действующий перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений включены две должности: директор и главный бухгалтер.

Согласно п. 2.1. Положения о конфликте интересов (приложение № 3 к Антикоррупционной политике) сотрудники Учреждения, чьи должности включены в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, ежегодно до 30 апреля заполняют и представляют на ознакомление руководству декларации конфликта интересов. В январе 2022 года и в январе 2023 года директору на ознакомление были представлены декларации конфликта интересов заместителя директора по воспитательной работе и главного бухгалтера за 2021 и за 2022 годы соответственно. Ситуаций конфликта интересов по итогам анализа деклараций не выявлено.

В течение проверяемого периода уведомлений от сотрудников Учреждения о возможности возникновения конфликта интересов в адрес руководителя не поступало.

Уведомлений о случаях обращения к сотрудникам каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных другими сотрудниками, руководителю Учреждения не поступало.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении согласно приказу директора 16.07.2015 № 03-02/61 «Об антикоррупционной работе» образована комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия), приказами от 30.07.2021 № 03-04/42 и от 25.04.2023 № 03-02/15 состав Комиссии актуализирован.

В нарушение п.2.4. Положения о комиссии по противодействию коррупции (приложение № 1 к Антикоррупционной политике) в состав Комиссии не включен представитель министерства образования Ярославской области, реализующего функции и полномочия учредителя.

Согласно планам противодействия коррупции, заседания Комиссии проводятся не реже, чем 1 раз в квартал. В 2022 и в 2023 годах проведены по 4 заседания Комиссии. На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- о рассмотрении проекта плана противодействия коррупции и отчета о выполнении плана за прошлый год;
- об организации и проведении государственных выпускных экзаменов;
- соблюдение антикоррупционного законодательства в сфере образования;
- о соблюдении членами коллектива Кодекса этики и служебного поведения;
- о разработке мероприятий к Дню правовой помощи и к Международному дню борьбы с коррупцией;
- об организации работы по осуществлению закупок товаров, работ и услуг и мерах по её совершенствованию;

- о хранении и списании бланков строгой отчетности;
- о результатах соблюдения работниками антикоррупционной политики в текущем году;
- об утверждении плана работы Комиссии на следующий год.

Обращений сотрудников Учреждения в Комиссию об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении мониторинга сообщений СМИ информации о случаях коррупционных правонарушений со стороны сотрудников не выявлено.

В помещении Учреждения размещен стенд с материалами антикоррупционной направленности. Наполнение стенда соответствует методическим рекомендациям Управления.

Приказом от 21.02.2020 № 03-02/12 утверждено положение о телефоне доверия «Антикоррупция», назначены лица, ответственные за прием и регистрацию сообщений на телефон доверия. Информация о телефоне доверия размещена на информационном стенде и на сайте Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами, занимающимися вопросами противодействия коррупции, осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

В проверяемом периоде проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в Учреждении органами прокуратуры, а также министерством образования Ярославской области, реализующим функции и полномочия учредителя, не проводилось.

В проверяемом периоде трудовых договоров с лицами, ранее замещавшими должности государственной гражданской или муниципальной службы не заключались.

В Учреждении организована работа по антикоррупционному просвещению, как среди сотрудников, так и среди воспитанников и их родителей. Работа организуется согласно утвержденным годовым планам. Основными активными формами проведения мероприятий являются собрания трудового коллектива, семинары с сотрудниками, классные часы и родительские собрания. По итогам проведенных мероприятий составляются справки или протоколы.

В проверяемом периоде переподготовку и повышение квалификации по направлению противодействия коррупции сотрудники Учреждения не проходили.

Информация по вопросам предупреждения коррупции, в том числе антикоррупционная политика, размещена на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу:

https://int-gavr.edu.yar.ru/protivodeystvie_korrupsii/.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции.

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. В план противодействия коррупции на 2024 год включить антикоррупционные мероприятия, предусматривающие:

1.1. Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Национального плана).

1.2. Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Национального плана).

Включить в план противодействия коррупции на 2024 год обучение (повышение квалификации) по программам противодействия коррупции сотрудника, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики. В дальнейшем на ежегодной основе включать в программу обучения членов комиссии по противодействию коррупции и сотрудников, ответственных за организацию закупочной деятельности в Учреждении.

2. Привести в соответствие Положению о комиссии по противодействию коррупции её персональный состав.

- Приложение:
1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 15.11.2023 № 19 на 2 л. в 1 экз.
 2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, на 155 л. в 1 экз.

Руководитель рабочей группы,
консультант отдела по профилактике
коррупционных правонарушений
управления по противодействию
коррупции Правительства области



Д.А. Карпусь

Консультант отдела по профилактике
коррупционных правонарушений
управления по противодействию
коррупции Правительства области



А.В. Кошонин